

**Fondimpresa Conto Sistema**

**SCHEMA PER LA RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI FORMATIVI**

Denominazione sociale (ragione sociale per esteso):			
Indirizzo sede legale:		Cap e località:	
Indirizzo unità produttiva interessata alla formazione (se diverso):		Cap e località:	
Telefono:		Fax:	
E-mail:		Partita IVA:	
Matricola/e INPS:		Codice Fiscale:	
Settore di attività economica:		Tipologia di attività svolta:	
Codice ATECO:		<b>Contratto Collettivo Nazionale applicato:</b>	
Numero totale dipendenti in azienda: _____ (*)		<u>Sindacati interni:</u> RSU presente: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> <u>In caso di RSA, descrivere composizione:</u> CGIL <input type="checkbox"/> CISL <input type="checkbox"/> UIL <input type="checkbox"/>	
<b>Dimensione impresa:</b>			
Numero dipendenti > 250  <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No	Fatturato ultimo anno ≥ 50 milioni  <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No	Tot. Bilancio ultimo anno ≥ 43 milioni  <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No	Tra i soci sono presenti persone giuridiche che detengono più del 25% del capitale  <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
Ha già beneficiato di attività formative finanziate dagli Avvisi di Fondimpresa a partire dal 2007:  <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No		<u>Natura Giuridica:</u> <input type="checkbox"/> IMPRESA INDIVIDUALE E FAMILIARE <input type="checkbox"/> SOCIETA' DI PERSONE <input type="checkbox"/> SOCIETA' DI CAPITALI <input type="checkbox"/> COOPERATIVA <input type="checkbox"/> CONSORZIO <input type="checkbox"/> ISTITUZIONE SOCIALE PRIVATA ALTRO ( <i>specificare</i> ) _____	
<u>Referente da contattare:</u> (Cognome, Nome, tel., e-mail)			

(\*) **Indicare il n. di dipendenti senza considerare i cocopro, gli stagisti, ecc.**

Completare la tabella che segue relativa all'anagrafica dei dipendenti complessivi dell'azienda:

<b>Composizione dei dipendenti</b>		
Numero di dipendenti in organico	n.	
Over 50	n.	
Lavoratori sospesi (Cassa integrazione)	n.	
Stranieri	n.	
Lavoratori tra 18 e 29 anni	n.	
Assunti da meno di 12 mesi:	n.	
Apprendisti	n.	
Lavoratori stagionali ricorrenti	n.	
Contratti di inserimento o di reinserimento	n.	
Lavoratori a tempo indeterminato	n.	
Lavoratori a tempo determinato	n.	
<b>Livello di istruzione lavoratori in possesso di</b>		
Licenza media: n.	Diploma: n.	Laurea: n.
<b>Profili professionali</b>		
Amministrazione: n.	Produzione/Cantiere	n.
Commerciale/marketing: n.	Ricerca e sviluppo:	n.
Logistica/magazzino: n.	Supporto tecnico/manutenzione:	n.

	Operai	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale
Uomini					0
Donne					0
Totale	0	0	0	0	0

Anno di costituzione	
----------------------	--

L'azienda dichiara la disponibilità al coinvolgimento complessivo di circa n. \_\_\_\_\_ dipendenti nelle attività formative del Piano.

**DATI RAPPRESENTANTE LEGALE**

Nome e Cognome			
Nato a:		Provincia:	il: .../.../.....
Residente in:		Provincia:	
Via:			n°
Codice Fiscale			

Per partecipare al piano formativo **è necessario** possedere le **credenziali di accesso all'area riservata di FONDIMPRESA**. Nel caso in cui le credenziali fossero già disponibili chiediamo di indicarle di seguito

<b>INDICARE LE CREDENZIALI DEL CONTO FORMAZIONE DI FONDIMPRESA</b>	
LOGIN	
PASSWORD	

Nel caso in cui l'azienda non sia ancora in possesso delle credenziali, CONSILIA CFO fornisce assistenza per la procedura di registrazione al sistema informatico di FONDIMPRESA.

**IMPORTANTE!**

Per partecipare al piano formativo **è assolutamente necessario** essere in possesso della **FIRMA DIGITALE** e della **scansione fronte/retro in formato elettronico del documento di identità** (esclusivamente carta d'identità o passaporto) del rappresentante legale o di chi ha poteri di firma in azienda.

**Può indicarci le principali attività e/o servizi della Sua azienda (sintesi dell'oggetto sociale)?**

Principali prodotti e/o servizi

---



---



---

**In che direzione ritiene che l'azienda debba andare in futuro per restare competitiva e al passo con i tempi?** (es. puntare su nuovi prodotti, nuove tecnologie, green economy, efficientare i processi, aumentare la qualità, aprirsi a nuovi mercati)

---



---



---

**Quali ritiene siano le "competenze distintive", il valore aggiunto dell'azienda? Perché i clienti scelgono voi e non un'azienda concorrente?** (es. i costi inferiori, il "brand" riconosciuto, la qualità dei prodotti, il servizio di customer care, la gestione sostenibile del processo produttivo)

---



---



---

Indichi, contrassegnandole con una X, quali sono le **aree tematiche** attinenti ai **processi di cambiamento** che in questo momento riguardano la sua azienda.

X	Area tematica	Processo in atto
	<b>1. Innovazione tecnologica di prodotto e di processo</b>	
	<b>2. Innovazione dell'organizzazione</b>	
	<b>3. Digitalizzazione dei processi aziendali</b>	
	<b>4. Commercio elettronico</b>	
	<b>5. Internazionalizzazione</b>	
	<b>6. Competenze tecnico-professionali</b>	

Compilare la scheda o le schede che seguono relative all'area o alle aree tematiche contrassegnate.

Per qualsiasi informazione o chiarimento necessari ai fini della compilazione della presente scheda è possibile contattare per il Formedil Rossella Martino e per Consilia Valerio Petralia rispettivamente ai seguenti riferimenti: 06-85261797, [rossella.martino@formedil.it](mailto:rossella.martino@formedil.it) 06/8075625 [v.petralia@consilia.net](mailto:v.petralia@consilia.net)

## CORSI

Area Tematica A - INNOVAZIONE TECNOLOGICA DI PRODOTTO E DI PROCESSO			N. Dipendenti da formare
	Azioni formative	Durata	
1	Innovazione tecnologica nel mercato delle costruzioni: processi, metodi, strumenti e direttrici	16	
2	Ricerca & Sviluppo nel settore delle costruzioni: aspetti tecnologici e organizzativi	16	
3	L'attuazione delle innovazioni: dalla generazione alle idee alla loro implementazione	16	
4	Metodi e strumenti per la progettazione e industrializzazione di nuovi prodotti per il settore edile	16	
5	Strumenti e metodi per guidare l'innovazione continua nelle costruzioni	24	
6	Software gestionali per l'integrazione dei processi aziendali	32	
7	UNI CEI EN 16001:2009 - Principi e strumenti di Implementazione del Sistema di Gestione dell'Energia	24	
8	UNI EN ISO 9001:2008 - Principi e strumenti di Implementazione del Sistema di Gestione Qualità	32	
9	UNI EN ISO 14001:2004 - Principi e strumenti di Implementazione del Sistema di Gestione Ambientale	32	
10	BS OHSAS 18001:2007 - Principi e strumenti di Implementazione del Sistema di Gestione della Sicurezza	32	
11	SA 8000 - Principi e strumenti di Implementazione del Sistema per la Responsabilità Sociale per il settore delle costruzioni	32	
12	Gestione delle fasi di sviluppo di nuovi prodotti e servizi nel settore delle costruzioni	8	
13	Innovazione tecnologica e tutela della proprietà intellettuale	8	
14	Nuovi materiali ad alta efficienza per l'impiantistica e le costruzioni	8	
15	Nuovi materiali da costruzione	8	
16	Innovazione di filiera e di processo	8	
17	Strumenti e tecniche per la riqualificazione energetica degli edifici esistenti	8	
18	Norme, vincoli e tutele che condizionano gli interventi sugli edifici esistenti	8	
19	L'efficientamento energetico degli edifici dallo zero alla costruzione sostenibile	16	
20	Normative e procedure per lo smaltimento dei rifiuti edili	16	

21	Inserimento di elementi radianti in solai e soffitti	8	
22	Pareti e solai “verdi” ed ecobuilding	8	
23	Evoluzione tecnologica delle strutture murarie: sismica ed energetica	8	
24	Progettare e costruire edifici in legno	8	
25	Eco-building, risorse naturali e paesaggio: il ruolo del legno nella costruzione e nella riqualificazione edilizia	8	
26	Isolamenti termo-acustici delle costruzioni in legno	8	
27	Le nanotecnologie per l’edilizia	8	
28	Tecniche innovative negli impianti per il riscaldamento e il raffrescamento	8	
29	Tecniche e strumenti per la verifica in opera delle prestazioni funzionali degli impianti	8	
30	La manutenzione o sostituzione degli impianti termo-idraulici in edifici esistenti	8	
31	La manutenzione o sostituzione degli impianti elettrici, di illuminazione, elettronici in edifici esistenti	8	
32	Tecniche innovative per impianti termo-idraulici	8	
33	Tecniche innovative per impianti elettronici, elettrici e di illuminazione	8	
34	Domotica e Building automation	8	
35	La certificazione energetica degli edifici: la classe energetica	8	
36	L'etichettatura energetica dei sistemi impiantistici: la classe energetica	8	
37	L'etichettatura energetica dei sistemi impiantistici: la classe energetica	8	
38	Tecniche e strumenti per la diagnosi energetica del sistema edificio-impianto	8	
39	Obbligo di integrazione delle fonti di energia rinnovabile: energia solare	8	
40	Fonti energetiche rinnovabili e green building	24	
41	Tecniche e strumenti per il monitoraggio energetico ed ambientale dell’edificio	8	
42	Project management base	8	

43	Project management avanzato	8	
----	-----------------------------	---	--

**A quali esigenze primarie aziendali i corsi prescelti vengono incontro?**

---

---

---

**Quale vantaggio ritiene che avrà l'azienda, grazie alla partecipazione del personale ai corsi scelti?**

---

---

**CORSI**

Area Tematica B - INNOVAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE			N. Dipendenti da formare
	Azioni formative	Durata	
52	D. Lgs. 231 applicato alle imprese del settore delle Costruzioni	24	
53	Organizzazione aziendale per il settore delle costruzioni	24	
54	Analisi dei processi aziendali per il settore delle costruzioni	24	
55	La presa di decisioni	16	
56	Il problem solving	16	
57	La gestione del cambiamento	16	
58	Knowledge Management	16	
59	Le strategie aziendali e il business plan per il settore delle costruzioni	24	
60	Analisi strategica e di mercato per il settore delle costruzioni	16	
61	Il Bilancio sociale d'impresa per il settore delle costruzioni	16	
62	La valutazione delle performance individuali ed organizzative	16	
63	Team building & Teamwork	16	
64	Leadership e gestione dei collaboratori	16	
65	Time management	8	

**A quali esigenze primarie aziendali i corsi prescelti vengono incontro?**

---



---



---

**Quale vantaggio ritiene che avrà l'azienda, grazie alla partecipazione del personale ai corsi scelti?**

---



---

**CORSI**

Area Tematica C - DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI			N. Dipendent i da formare
	Azioni formative	Durata	
66	Digitalizzazione dei processi: come analizzare e mappare i processi per valutare la loro informatizzazione	16	
67	Document management e gestione elettronica dei documenti	16	
68	Strategia e governance dell'ICT per il settore delle costruzioni	16	
69	Organizzazione e processi dell'ICT per il settore delle costruzioni	16	
70	Vulnerabilità e danno sismico: sistemi digitali di rilievo e restituzione dei dati	8	
71	Monitoraggio termografico degli edifici: restituzione immagini, video, cartografie digitali	8	
72	Fatturazione Elettronica e Dematerializzazione dei Documenti	8	
73	Protocollo informatico e firma digitale	8	
74	CRM: gli strumenti software innovativi come leva per il miglioramento continuo	16	
75	I sistemi cloud per le aziende	8	
76	Building information modeling (BIM): nuovi modelli di management digitale del processo edile, progetto, costruzione, gestione	16	
77	I Droni in edilizia: utilizzo di SAPR e digitalizzazione dei dati e delle immagini rilevate per diagnostica e monitoraggio	8	

**A quali esigenze primarie aziendali i corsi prescelti vengono incontro?**

---



---



---

**Quale vantaggio ritiene che avrà l'azienda, grazie alla partecipazione del personale ai corsi scelti?**

---



---

**CORSI**

Area Tematica D - COMMERCIO ELETTRONICO			N. Dipendenti da formare
	Azioni formative	Durata	
78	I Social Media per il settore delle costruzioni	24	
79	Gestire gli ordini nell'e-commerce: dal catalogo, alla logistica, al customer care	8	
80	E-Mail Marketing e CRM per l'E-Commerce	8	
81	Gestione dei dati e della privacy nel commercio elettronico edile	8	

**A quali esigenze primarie aziendali i corsi prescelti vengono incontro?**

---



---



---

**Quale vantaggio ritiene che avrà l'azienda, grazie alla partecipazione del personale ai corsi scelti?**

---



---

## CORSI

Area Tematica F - INTERNAZIONALIZZAZIONE			N. Dipendenti da formare
	Azioni formative	Durata	
82	L'acquisizione delle informazioni per operare con successo nei mercati esteri	8	
83	La negoziazione con partner esteri	8	
84	Le misure di supporto nazionali e comunitarie per l'internazionalizzazione del settore costruzioni	8	
85	La contrattualistica internazionale nel settore delle costruzioni	8	
86	I pagamenti ed i trasporti internazionali per le costruzioni	8	
87	La valutazione dei mercati esteri	8	
88	Il marketing internazionale: mercati, scenari e strategie nel settore delle costruzioni	16	
89	Il processo di internazionalizzazione per le imprese edili	16	

### **A quali esigenze primarie aziendali i corsi prescelti vengono incontro?**

---



---



---

### **Quale vantaggio ritiene che avrà l'azienda, grazie alla partecipazione del personale ai corsi scelti?**

---



---

## CORSI

Area Tematica G – COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI			N. Dipendenti da formare
	Azioni formative	Durata	
90	Contabilità di cantiere	16	
91	EGE - Esperti in Gestione dell'Energia per l'efficienza e la certificazione energetica degli edifici	40	
92	La gestione dei contratti di appalto nel settore edile	24	
93	L'organizzazione del cantiere, i materiali e tecniche costruttive	24	
94	Pianificazione delle attività e gestione ambientale	40	
95	Il partenariato pubblico - privato	8	
96	Le fonti energetiche rinnovabili (corso base)	8	
97	Le fonti energetiche rinnovabili per gli edifici	8	
98	Leasing in costruendo	8	
99	La gestione condivisa del progetto di cantiere – progettazione building information modelling (BIM)	32	
100	La gestione “green” dei rifiuti	32	
101	Utilizzo razionale e innovativo dell’energia: riduzione di emissioni, recupero di energia, sviluppo di nuove tecnologie eco-compatibili	24	
102	La certificazione energetica degli edifici	32	
103	La bioedilizia all’interno della green economy	32	
104	Materiali innovativi e loro applicazione	16	
105	Il controllo di gestione	24	
106	Gestione del magazzino ed ottimizzazione delle scorte	16	
107	Gestione degli ordini e delle attività di produzione	24	
108	Paghe e contributi	24	
109	Tecniche per l’integrazione fra gli impianti tecnologici e i componenti edili	8	
110	I Sistemi di fissaggio: leggero e strutturale, chimico e meccanico	8	
111	L’impiego di Malte speciali e Fibre nel rinforzo strutturale	8	
112	Ambiente e gestione delle risulte edili	8	
113	Tecniche di segreteria	16	

114	Isolamento termoacustico di pareti opache e solai	8	
115	I materiali isolanti innovativi: isolanti riflettenti, aerogel, VIP e altri materiali innovativi nell'edilizia	8	
116	Porte e finestre: il recupero, la manutenzione e la sostituzione degli infissi per il risparmio energetico	8	
117	Tecniche di posa in opera: isolamenti termo-acustici, impermeabilizzazioni e materiali - ponti termici e acustici	8	
118	Tecniche e strumenti per la verifica in opera delle prestazioni dell'involucro edilizio (termografia, blower door test, etc.).	8	
119	Assetto geologico del territorio e normativa sismica	8	
120	Il comportamento statico delle strutture edilizie e l'azione di eventi sismici	8	
121	Problematiche di sicurezza nell'accesso degli edifici lesionati	8	
122	Miglioramento ed adeguamento sismico del costruito	8	
123	Il recupero del patrimonio edilizio tra interventi strutturali ed ecosostenibilità	8	
124	Sistemi muratura in laterizio – armato	24	
125	Installatore di sistemi a lastre semplici (Cartongesso)	40	
126	Installatore di sistemi a lastre semplici (Cartongesso) avanzato	40	
127	Posa pavimenti e rivestimenti semplici in ceramica	40	
128	Posa pavimentazioni e rivestimenti complessi in ceramica	40	
129	Installatore sistemi linea vita	24	
130	Sistemi e tecniche di consolidamento mediante carotature e tirantaggi	16	
131	Sistemi e tecniche di intervento sulle murature per taglio e frantumazione	16	
132	Installatore sistemi isolanti a cappotto	24	
133	Installatore sistemi isolanti con facciate ventilate	24	
134	Installatore di sistemi infisso	24	
135	Tecniche e procedure di realizzazione di guaine impermeabilizzanti,	40	
136	Tecniche di decostruzione localizzata, finalizzata al ripristino strutturale	8	
137	Soluzioni di involucro con tecnologia a secco	8	

**A quali esigenze primarie aziendali i corsi prescelti vengono incontro?**

---

---

---

**Quale vantaggio ritiene che avrà l'azienda, grazie alla partecipazione del personale ai corsi scelti?**

---

---

**La preghiamo inoltre di segnalarci eventuali ulteriori argomenti che potrebbero costituire temi di corso utili per la Sua azienda. Le chiediamo in questo caso di segnalarci anche il numero di dipendenti interessati a partecipare.**

Temi di ulteriore interesse	Numero di partecipanti